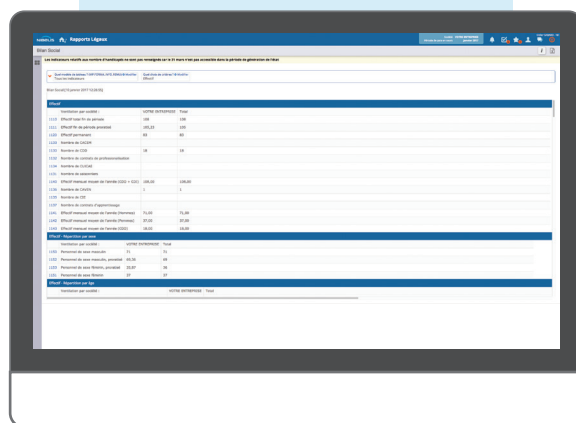


LES PRINCIPALES FONCTIONNALITÉS DE L'APPLICATION RAPPORTS LÉGAUX NIBELIS



LE BILAN SOCIAL

- **250 indicateurs chiffrés comparés sur une période de 3 ans** pour une vision complète de la santé sociale de l'entreprise : emploi, rémunérations, conditions d'hygiène et de sécurité, conditions de travail, formation, relations professionnelles...
- **Mise à disposition immédiate du Bilan Social** dans les espaces dédiés des salariés représentants du personnel.
- **Extraction au format Excel et diffusion au format PDF** pour une exploitation immédiate et un archivage illimité des rapports.



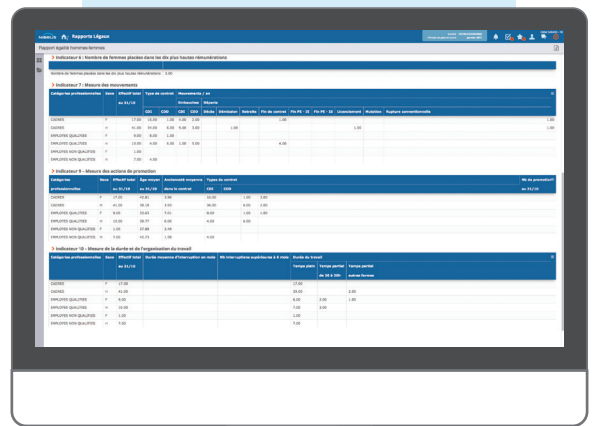
CONFORMITÉ GARANTIE !

**La Solution Paie et RH
de Nibelis vous garantit
la production du Bilan social
conforme à la loi 77-769
du 12 juillet 1977 et défini
par les articles L. 2323-68
à L. 2323-77 et R. 2323-17
du Code du travail**



RAPPORT ÉGALITÉ HOMMES / FEMMES

- **11 tableaux de bord sociaux produits automatiquement** : conditions d'accès à l'emploi, à la formation professionnelle et à la promotion professionnelle, conditions de travail et d'emploi, articulation entre la vie professionnelle et les responsabilités familiales.
- **Mise à disposition immédiate des rapports dans les espaces dédiés** des salariés représentants du CE et des délégués du personnel.
- **Récupération automatique des données** enregistrées en Paie.



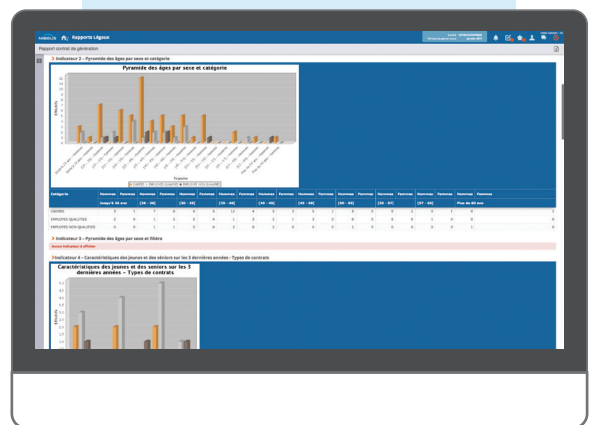
CONFORMITÉ GARANTIE !

Répondez à votre obligation de production d'un rapport concernant l'égalité Hommes / Femmes (loi de juin 2014)



CONTRAT DE GÉNÉRATION

- **12 indicateurs chiffrés de suivi** du dispositif d'association junior-senior.
- **Génération de la pyramide des âges** en un clic.
- **Intégration des éléments obligatoires du contrat de génération** : caractéristiques des jeunes et des seniors sur les 3 dernières années, prévisions de départ à la retraite, perspectives de recrutement, compétences clés, métiers dans lesquels la proportion des hommes et des femmes est déséquilibrée, conditions de travail et situations de pénibilité des seniors.



CONFORMITÉ GARANTIE !

Le Rapport de Contrat de Génération est rendu obligatoire par un accord unanime des partenaires sociaux (Accord National Interprofessionnel signé par toutes les organisations syndicales et patronales du 19 octobre 2012)



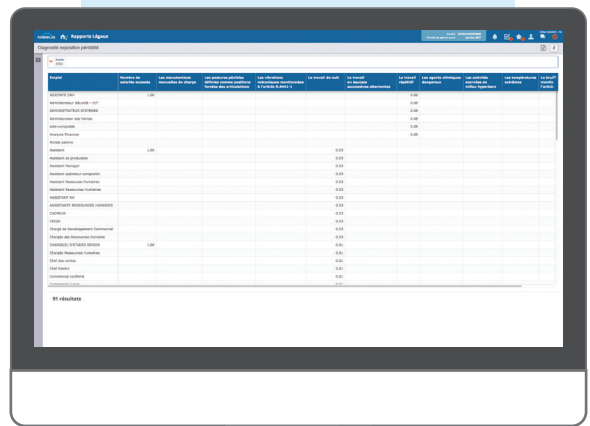
DIAGNOSTIC DE PÉNIBILITÉ

- **Intégration automatique des critères de pénibilité** hérités des fiches d'emploi de la Solution Nibelis.
- **Diagnostic complet d'exposition aux facteurs de pénibilité** : bruit mentionné, travail de nuit, travail en équipes successives alternantes, travail répétitif.
- **Fiche individuelle de pénibilité** : conditions de pénibilité auxquelles le travailleur est exposé et périodes d'exposition afférentes.



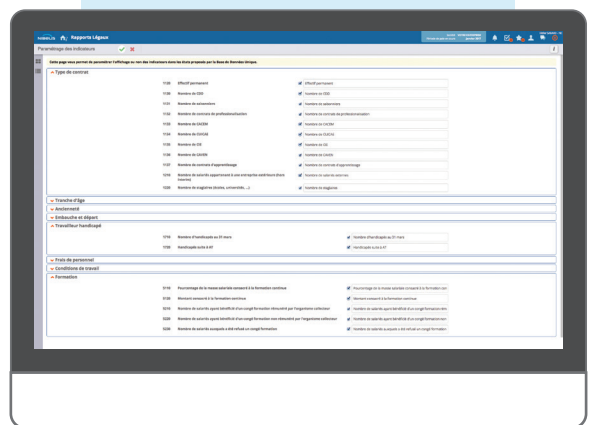
LA BASE DE DONNÉES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

- **Un rapport structuré autour de 9 thèmes** : les indicateurs sont présentés sous forme de données chiffrées ou, à défaut, pour les années suivantes, sous la forme de grandes tendances.
- **Tous les indicateurs BDES inclus** : effectifs détaillés par âge et par sexe, ancienneté, en fonction des entrées et des sorties, par type de contrat, des personnes handicapées, des investissements en formation professionnelle, de l'évolution des frais de personnel et des conditions de travail.
- **Des données complètes sur 6 ans** : intégration des données des deux années précédentes, de l'année en cours et des perspectives sur les trois années suivantes.



CONFORMITÉ GARANTIE !

Répondez à votre obligation de production de rapports individuels et collectifs concernant l'exposition à la pénibilité (décrets et circulaires d'application depuis 2011)



CONFORMITÉ GARANTIE !

Répondez à votre obligation de mise à disposition de la BDES auprès des instances représentatives du personnel (consultation prévue à L. 2323-7-1 code du travail)