



+ *Documentation*

+



INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

du 01/01/2019
au 31/12/2019

NIBELIS

116 rue Jules Guesde

92300 NIBELIS

SIRET : 42513305500128

nibelis.com


NIBELIS
INNOVATION PAIE & RH



INDICATEUR D'ÉCART DE RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE MOYENNE PAR EQTP

Catégorie socio-professionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Employés	Moins de 30 ans	27 599	16 421	-68,1	-63,1	7	2			
	30 à 39 ans	29 323	27 608	-6,2	-1,2	6	3	1	9	-0,05
	40 à 49 ans	23 315	34 005	31,4	26,4	5	2			
	50 ans et plus	32 393	24 916	-30	-25	1	2			
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans	22 304				1				
	30 à 39 ans	27 523				2				
	40 à 49 ans		26 180				1			
	50 ans et plus		21 067				1			
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans	32 596	45 546	28,4	23,4	22	15	1	37	3,95
	30 à 39 ans	40 861	47 632	14,2	9,2	56	48	1	104	4,37
	40 à 49 ans	54 807	59 316	7,6	2,6	28	30	1	58	0,69
	50 ans et plus	42 901	86 724	50,5	45,5	5	6	1	11	2,29
Total		40 225	50 456	20,3	15,3	133	110		219	11,25
indicateur calculable (1=oui, 0=non)										1
Indicateur d'écart de rémunération (%)										11,3
Note obtenue sur 40 (effectif = 250,32)										23

INDICATEUR D'ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES

Catégorie socio-professionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers								
Employés	52,6	44,4	-8,2	19	9			
Techniciens et agents de maîtrise	33,3		-33,3	3	2			
Ingénieurs et cadres	36,9	35,4	-1,5	111	99	1	210	-1,5
Total	39,1	35,5	-3,6	133	110		210	-1,5
indicateur calculable (1=oui, 0=non)								1,0
Indicateur d'écart d'augmentations (%)								1,5
Note obtenue sur 20 (effectif = 250,32)								20,0



INDICATEUR D'ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS

Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers								
Employés				19	9			
Techniciens et agents de maîtrise				3	2			
Ingénieurs et cadres	10,8	7,1	-3,7	111	99	1	210	-3,7
Total	9,0	6,4	-2,6	133	110		210	-3,7
indicateur calculable (1=oui, 0=non)								1,0
Indicateur d'écart de promotions (points de %)								3,7
Note obtenue sur 15 (effectif = 250,32)								15,0

POURCENTAGE DE SALARIÉES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE AUGMENTATION DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ DE MATERNITÉ

Catégorie socioprofessionnelle	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité	9	44	44
indicateur calculable (1=oui, 0=non)			1
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			44
Note obtenue sur 15 (effectif = 250,32)			

NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

Catégorie socioprofessionnelle	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plpus hautes rémunérations	3	7	10	3
indicateur calculable (1=oui, 0=non)				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				3
Note obtenue sur 10 (effectif = 250,32)				5



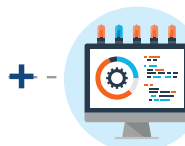
LE CLOUD *et* L'EXPERTISE
PAIE & RH
au service de votre performance.



PAIE



TALENTS



PLANNING RH



PORTAIL RH



PILOTAGE



DÉMAT'RH

nibelis.com

APPEL GRATUIT

0 805 033 805

@ contact@nibelis.com



NIBELIS
INNOVATION PAIE & RH